

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE

Maurizio LUMACHI

Da gennaio 2016 la Croce Rossa Italiana ha terminato il suo processo di privatizzazione che, come ormai tutti sapranno, ha comportato una maggiore autonomia per i Comitati periferici come il nostro ma anche una maggiore responsabilizzazione dei Soci, del Presidente e del Consiglio Direttivo nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica dello stesso. Ed è proprio in virtù di questa indispensabile presa di coscienza che ritengo prioritario sensibilizzare ogni appartenente al Comitato sui cambiamenti avvenuti e su quelli che ancora si renderanno necessari, attraverso un'amministrazione trasparente che renda il socio più consapevole, informato e partecipe.

Il Comitato di Cogoleto vanta da anni la presenza sul territorio in quasi tutti i settori che riguardano le attività di Croce Rossa Italiana in particolare, per citarne alcuni, quello Sanitario, Sociale e d'Emergenza grazie all'impegno di molti volontari e dipendenti, nonché alle buone relazioni conservate e consolidate con le autorità locali. Sarà nostro preciso obiettivo portare avanti il lavoro che è stato fatto fino ad oggi ed apportare le necessarie migliorie per renderlo ancora più funzionale ed efficace.

In questa mia candidatura alla carica di Presidente ho voluto coinvolgere Angela Garbarino, Luca Roatta e Daniela Firpo scelti per le loro peculiarità e per i differenti "ruoli" che hanno ricoperto in questi anni in Croce Rossa con la certezza che confrontando le reciproche differenze che ci contraddistinguono si possa portare un valore aggiunto al Consiglio Direttivo e alla gestione del Comitato.

Come già detto in precedenza vorremmo applicare trasparenza per tutto ciò che riguarda il Comitato e la sua amministrazione, ritenendo l'Assemblea dei Soci come l'organo più importante al quale riferirsi per le decisioni da prendere, fermo restando le responsabilità decisionali in capo al Consiglio Direttivo ed al Presidente.

La nuova STRATEGIA 2030 ci mette davanti ad una nuova sfida, nuovi obiettivi, nuove sinergie, una CROCE ROSSA in continua evoluzione che vuole migliorare giorno dopo giorno e che chiede a noi per primi di adeguarci alle nuove visioni ed essere pronti a lavorare in tal senso.

Una CROCE ROSSA che vuole essere più organizzata, informatizzata, più fluida e trasparente, presente per i suoi volontari e dipendenti, una CROCE ROSSA più attenta ai principi e valori che la contraddistinguono a livello mondiale, una CROCE ROSSA che vuole promuovere una cultura dell'inclusione sociale per le persone più vulnerabili, una CROCE ROSSA che vuole sempre di più preparare la popolazione e il suo personale alle situazioni di emergenza .

Possiamo farlo dandoci degli obiettivi mirati a quella che è l'identità del nostro Comitato e impegnandoci, con l'aiuto di tutti, a portarli a termine.

I NOSTRI OBIETTIVI

Riteniamo di assoluta priorità il consolidamento del livello di preparazione e formazione del personale che esegue servizi ordinari e in ambulanza e la necessità di un aumento dell'organico. Per questo il nostro obiettivo è attuare un attento ed accurato programma di formazione e reclutamento che comprende:

- ✓ Organizzazione periodica di Corsi BASE e TSSA (almeno uno all'anno per poter rafforzare la struttura del Comitato);
- ✓ Lezioni periodiche di Retraining per i volontari (in considerazione delle attività svolte e dei livelli di preparazione constatati) anche con l'aiuto di personale e strutture esterne al Comitato;
- ✓ Conoscenza capillare dei mezzi e delle attrezzature che abbiamo a disposizione (sistemazione e utilizzo dei presidi e delle apparecchiature elettromedicali, ecc...);
- ✓ Corsi Full-D e Refresh obbligatori in modo che tutti i volontari siano adeguatamente formati. Si ritiene comunque necessaria la presenza di almeno un volontario brevettato DAE all'interno di ogni equipaggio;
- ✓ Accertamenti sulle condotte durante i servizi effettuati e, nel caso, cercare di modificare quelle condotte ritenute negative;
- ✓ Istituzione, ove possibile, di squadre 118 fisse e coese con individuazione dei Team Leader e suddivisione dei ruoli in seguito all'effettuazione di percorsi formativi;
- ✓ Formazione di docenti ed istruttori TSSA, Full-D ecc... in modo da riuscire a creare una nostra struttura interna indipendente per l'attivazione e lo svolgimento dei corsi di formazione;
- ✓ Formazione più accurata per gli autisti soccorritori, con particolare attenzione agli autisti di ambulanza, attraverso periodi di "prova" per i neo patentati con personale più esperto;
- ✓ Accrescere il numero dei servizi ordinari tramite convenzioni e/o bandi e migliorare la gestione ed organizzazione di quelli in essere;
- ✓ Copertura 118 h24 attraverso anche l'attivazione di un sistema di informatizzazione delle turnazioni;
- ✓ Rinnovo e ampliamento dei presidi sanitari presenti;
- ✓ Particolare attenzione alla formazione dei ragazzi del Servizio Civile.

Il nostro Comitato è presente sul territorio con molte attività e servizi riguardanti il sociale, è nostra volontà continuare su questa strada con l'obiettivo di reintegrarne alcune che si sono perse nel tempo. Si ritiene opportuno mantenere il dialogo con il Comune ed altre Istituzioni per conoscere i nuovi bisogni del territorio e dare adeguate risposte.

- ✓ Partecipazione al bando per i servizi di trasporto per il Comune;
- ✓ Attività per gli ospiti di Pratozanino e Baglietto quali: giornata al cinema, al mare ecc...;
- ✓ Reintegrazione del servizio di misurazione parametri (pressione, glicemia) sul mercato;
- ✓ Incontri periodici e progetti con le scuole e asili per promuovere il primo soccorso e la prevenzione all'interno degli istituti scolastici e delle mense;
- ✓ Favorire le convenzioni e gli accordi con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso durante le manifestazioni sportive e per l'adeguamento alla nuova normativa sulla presenza ed uso del defibrillatore nelle strutture private aperte al pubblico tramite corsi Full-D laici;
- ✓ Assistenza estiva ai bagnanti;
- ✓ Assistenza sanitaria adeguata e attività in occasione di grandi e piccoli eventi (pentolaccia, notte bianca, street food, fuochi d'artificio, Natale ecc.....);
- ✓ Attività di informazione e/o formazione sulle manovre salvavita e primo soccorso in piazza e presso gli stabilimenti balneari e tramite l'attivazione di corsi Full-d laici ai commercianti e società sportive;
- ✓ Appoggio logistico, ove richiesto, per altre associazioni presenti sul territorio.

Riteniamo necessario offrire una efficace e tempestiva risposta alle emergenze sia a livello locale che nazionale con particolare attenzione alle attività di Ricerca e Soccorso dispersi ed assistenza alla popolazione in caso di calamità naturali caratteristiche del nostro territorio attraverso:

- ✓ Programmare una formazione costante tramite l'organizzazione di nuovi corsi di formazione O.P.E.M. di base e di emergenza specializzati;
- ✓ Formazione del personale per la creazione di unità di Soccorsi Speciali (S.M.T.S., Cinofili, O.P.S.A.);
- ✓ Formazione del personale per la creazione di una unità SAPR (droni) per la ricerca e soccorso dispersi e varie attività di protezione civile;
- ✓ Organizzazione di incontri informativi interni sull'utilizzo delle attrezzature di Protezione Civile in forza al Comitato (motopompe, mezzi, gruppi elettrogeni, tende);
- ✓ Organizzazione di esercitazioni periodiche;
- ✓ Sistemazione e riorganizzazione del magazzino sito in Località Molinetto.

Sarà nostra cura dare supporto alle attività proposte dai Giovani attraverso il loro consigliere ritenendoli il valore aggiunto al nostro presente e la risorsa più importante per il nostro futuro.

Vogliamo intraprendere una vera campagna di raccolta fondi con la partecipazione ai bandi a progetto che rientrano nelle attività specifiche di Croce Rossa.

Riteniamo necessario sensibilizzare i volontari, i dipendenti e i ragazzi del Servizio Civile su quello che dovrebbe essere il corretto utilizzo della Sede e dei suoi locali, delle attrezzature e dei mezzi in forza al Comitato. Esistono purtroppo ancora comportamenti non idonei a quella che dovrebbe essere la "vita" all'interno di un Comitato di Croce Rossa. Si richiederà quindi più rispetto delle regole e più attenzione a tutto ciò che non è personale ma un bene di tutti.

Valuteremo, con il contributo di tutti i soci, possibili soluzioni per effettuare lavori di miglioramento e manutenzione della sede con l'intenzione di prendere in considerazione la possibilità di trovare una nuova sede.

Valuteremo la possibilità di incrementare il parco mezzi con l'acquisto e/o sostituzione di mezzi idonei ad effettuare i servizi ASL e disabili.

Favoriremo il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso sistemi informatici e tramite la bacheca del Comitato per garantire trasparenza ed equità nei processi di gestione delle attività alle quali ognuno potrà accedere in funzione delle proprie competenze.

ProponendoVi la mia candidatura mi impegno affinché ogni decisione, da condividere con tutti i consiglieri, sia volta ad una gestione trasparente, corretta e rispondente ai principi ispiratori della CROCE ROSSA

Il Candidato Presidente

Lumachi Maurizio

