



ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2020

CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI LAVAGNA

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE CARLINI FABRIZIO

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista mutare da Ente Pubblico ad Associazione Privata d'interesse pubblico prima come APS (Associazione di Promozione Sociale) e poi in ONLUS).

Questo processo iniziato il 1° Gennaio 2014 con la privatizzazione dei Comitati Territoriali, si è concluso a gennaio 2016 con la privatizzazione sia dei Comitati Regionali che del Comitato Centrale, ora Comitato Nazionale

Grazie infatti alle capacità ed al costante impegno di noi volontari, così come alla buona gestione da parte dell'amministrazione precedente il Comitato di Lavagna ha sempre avuto risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento.

Oggi operiamo in quasi tutte le aree, con una prevalenza del sanitario, con buona presenza del sociale, del settore emergenze inteso come area 3 (protezione civile).

La nostra sede di Lavagna, posta nel centro ci rende presenti ed attivi sul territorio e costituisce una solida base per futuro sviluppo.

Presentandomi come candidato alla carica di Presidente del Comitato di Lavagna ho voluto coinvolgere in questo progetto, in un ottica di lavoro di squadra, Paolo Canepa, Loredana Dichiarante, Federico e Tancredi Canessa

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglieri debbano essere "ai servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con la realtà del territorio.

La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i soci.

Per questo ci impegnamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

Nostra intenzione è creare un'organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità ed autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

GLI OBIETTIVI

Area 1 - Salute

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica (almeno due l'anno);
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici che ormai sono diventati obbligatori;
- favorire la formazione di Istruttori per i corsi dei volontari per renderci indipendenti da altri Comitati;
- effettuare una riorganizzazione del parco mezzi anche mediante attrezzando tutti i veicoli effettivamente dedicati al soccorso e dedicarne altri solo al trasporto;
- implementare l'uso della radio mediante corsi dedicati, nell'ottica del risparmio e di migliorare il servizio riducendo così i tempi di intervento sugli ospedalieri attivando se possibile il sistema di geolocalizzazione tramite il computer della sede per sapere l'effettiva posizione dei veicoli durante lo svolgimento dei servizi);
- cercare di aumentare le coperture giornaliere nell'ottica di "fornire un servizio essenziale alla popolazione" (almeno copertura di tutti i serali orario 20 - 24);
- ambulatorio sociale?
- servizio dialisi?
- servizio provette?

Inoltre proporremo:

- lo sviluppo di un servizio di misurazione dei parametri alla popolazione;
- l'aggiornamento e l'implementazione dell'attività di trucco e simulazione, fondamentale per le gare di primo soccorso e per lo svolgimento di esercitazioni.

Nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicizzazione dell'offerta di:

- corsi di educazione sanitaria;
- dimostrazioni e corsi di Manovre salva vita pediatriche;
- attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani.

Area 2 - Sociale

Favorire *"il supporto e l'inclusione sociale"* significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale.

Vorremo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive, promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di alimenti provenienti da campagne di raccolta alimentari;
- sugli anziani, in maggioranza soli, valutando insieme la creazione di nuovi servizi e o attività;

Attraverso un maggior dialogo con il Comune e con le altre Istituzioni potremmo conoscere i bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

Area 3 - Emergenza

Alla prima assemblea dei soci verrà messo in votazione di proseguire l'attività o meno, nel caso di decisione positiva in merito:

1) Rivedere la convenzione attuale con il comune sottoscrivendone una nuova adattata effettivamente al servizio dato dalle C.R.I. secondo le direttive dei nostri regolamenti nazionali.

2) coinvolgimento della popolazione di lavagna per cercare di garantire un'efficace e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzati;
- l'organizzazione di corsi per l'utilizzo corretto degli apparati radio CRI durante gli interventi di area 3 nell'ottica di migliorare il servizio reso;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;
- l'implementazione di un sistema di posizionamento GPS delle nostre ambulanze e mezzi (vedi AREA 1);

Area 4 Principi e valori

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso alla C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- la formazione di istruttori D.I.U. per chi si rende disponibile;
- l'organizzazione di seminari tematici per la popolazione.

Area 5 - Giovani

L'obiettivo è quello di promuovere lo "sviluppo" del giovane.

L'area Giovane avrà sia la figura del Delegato di Area che quella del Consigliere giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Area 6 - Sviluppo

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci del territorio.

Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sitoweb, portale Gaia, mewsletter, sms, ecc.) le stesse comunicazioni saranno comunque appese nelle bacheche di area o albo del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (carta dei servizi, report esterno, ecc.) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserim
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano alla disaffezione o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;
- la creazione di un registro delle competenze personali e professionali dei Volontari;
- lo sviluppo dell'attività di raccolta fondi (fundraising) e di partenariati per aumentare le risorse disponibili a favore della collettività;

- la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative.

Ovviamente alla prima assemblea dei soci verranno confermati o scelti nel gruppo i delegati di area quindi si chiede a chi voglia partecipare fattivamente all'organizzazione delle attività della sede di rifletterci e presentarsi.

Logistica interna

L'aumento del numero dei mezzi e delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede.

Valuteremo, con il contributo di tutti i soci, possibili soluzioni per migliorare la logistica della sede mediante un più razionale utilizzo dei locali ed il miglioramento degli stessi sulla base delle esigenze dei volontari che frequentano al sede.

Mezzi

- Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:
- la formulazione di un calendario di controlli programmati e sistematici per tutti i mezzi;
- l'informatizzazione delle attività di manutenzione, dei consumi, delle percorrenze e delle prenotazioni dei mezzi.

Sede

- valutare la creazione di una tettoia dedicata alla copertura degli automezzi
- valutare di allargare in alcuni punti il tunnel di accesso al parco macchine
- valutare di sostituire la serranda di ingresso veicoli
- valutare costi e benefici di un eventuale posizionamento pannelli fotovoltaici sia sul tetto che sulla tettoia
- attivazione della cucina

Accessibilità ai servizi ed alle attività

Garantiremo la trasparenza e l'equità nei processi di gestione dei servizi delle attività alle quali ognuno potrà accedere in funzione delle proprie competenze.

Assemblee dei soci

Annualmente programmeremo un calendario delle assemblee dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Nomina dei responsabili dei Gruppi

Proporranno la nomina di vari responsabili all'interno del gruppo:

1. mezzi
2. sede
3. vestiario
4. turni (direttore dei servizi per copertura sede mattina, pomeriggio, sera e notti)

5. vacanza volontariato

I responsabili saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi.

Fondi per il sociale

Proporremo la destinazione di specifici fondi, così come previsto dallo Statuto, all'area sociale per lo sviluppo di forme di assistenza per le fasce più emarginate.

Comunicazioni

Impiegheremo anche gli SMS What's Up, quale strumento in grado di raggiungere tutti, per informare i Soci delle iniziative/novità/corsi che riguardano la C.R.I.

Lavagna, 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Roberto Schiavone'.