



## ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

### TITOLO DEL PROGETTO:

**IMPARANDO LAVORANDO**

### SETTORE e Area di Intervento:

- Settore A: assistenza: Salute (15), Disagio Adulto (12)

### OBIETTIVI DEL PROGETTO

Potenziare, incrementare la capacità di risposta al bisogno del Comitato soprattutto per quanto riguarda i servizi sociali i servizi 118 ed i servizi privati.

**OBIETTIVO PER IL VOLONTARIO:** formare operatori addestrati al soccorso / trasporto delle persone alla gestione della Centrale Operativa (centralino).

Acquisizione di una preparazione teorico / pratica durante i corsi, utilizzando i mezzi del Comitato (ambulanza, veicolo per trasporto disabili) ed eventualmente le attrezzature necessarie all'espletamento del servizio richiesto.

### RISULTATI ATTESI:

- autonomia nella gestione dei servizi
- responsabilizzazione ad affrontare la vita lavorativa
- autonomia nella ricezione e gestione delle telefonate al centralino

### INDICATORI:

- Aumentare il numero di trasporti privati e manifestazioni sportive
  - Evadere la maggior parte delle richieste di accompagnamento per visite, ricoveri e dimissioni al momento in fase circa il 25%.
  - Il nostro obiettivo è quello di continuare in tutti questi settori per portare un aiuto a tutte le persone che lo chiedono.
- voce7

### ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

La tipologia dei servizi che andranno a svolgere è di particolare delicatezza in quanto si interseca con situazioni personali, fisiche e psicologiche di particolare criticità per cui l'inserimento sarà graduale.

I Volontari dell' SCN (Servizio Civile Nazionale) svolgeranno all'inizio le loro attività in affiancamento al personale già in servizio (dipendenti, Soci Attivi).

### CRITERI DI SELEZIONE

- I criteri che verranno adottati e le modalità di selezione, sono quelli valutati dall'U.N.S.C. in fase di accreditamento. Vedi Mod. S/REC/SEL
- Valutazione candidato su scheda accreditata all'UNSC

**CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

NUMERO DI ORE DEL SERVIZIO SETTIMANALE DEI VOLONTARI

1500

GIORNI DI SERVIZIO A SETTIMANA DEI VOLONTARI

N 06

**EVENTUALI PARTICOLARI OBBLIGHI DEI VOLONTARI DURANTE IL PERIODO DI SERVIZIO:**

Inoltre ai Volontari accreditati saranno richieste:

- Disponibilità oraria
- Disponibilità allo spostamento con mezzi del Comitato Locale di Monza
- Uso dell'uniforme (invernale / estiva)
- Rispetto della turnazione e degli orari di lavoro

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI AI CANDIDATI PER LA PARTECIPAZIONE AL PROGETTO OLTRE QUELLI RICHIESTI DALLA LEGGE 6 MARZO 2001, N. 64:**

Patente di guida di categoria B da almeno 2 anni e la disponibilità oraria.

**SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:**

NUMERO DI VOLONTARI DA IMPIEGARE NEL PROGETTO

N 06

NUMERO DEI POSTI CON SOLO VITTO

N 06

**COMITATO DI MONZA****CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:****EVENTUALI CREDITI FORMATIVI RICONOSCIUTI:****EVENTUALI TIROCINI RICONOSCIUTI:****COMPETENZE E PROFESSIONALITA' ACQUISIBILI DAI VOLONTARI DURANTE L'ESPLETAMENTO DEL SERVIZIO, CERTIFICABILI E VALIDI AI FINI DEL CURRICULUM VITAE:**

I Volontari in servizio dovranno frequentare un corso di formazione generale specifico per conseguire la necessaria abilitazione allo svolgimento dei servizi di istituto della Croce Rossa Italiana.

Al Volontario sarà fornita una preparazione teorica e addestramento pratico per attuare corretti interventi di soccorso in ambito lavorativo come previsto dal decreto legislativo 81/08.

La CRI previo accertamento dei requisiti necessari per la guida, rilascia direttamente, una patente abilitante alla guida dei veicoli in dotazione all'Ente ai sensi del D.L. n. 285 del 30/04/1992 che costituisce elemento preferenziale per l'assunzione a chiamata diretta tramite i centri per l'impiego, per la mansione di Autista- soccorritore.

Le certificazioni conseguite e rilasciate dalla CRI o da enti terzi (118) potranno consentire al Volontario l'inserimento come soccorritore presso enti pubblici e associazioni private in convenzione con AREU Regione Lombardia.

La formazione contenuta nel progetto fornisce ai discenti specifiche conoscenze di natura sanitaria, abilità manuali e protocolli di intervento applicabili alle situazioni di emergenza nonché una maggiore consapevolezza delle proprie capacità e del proprio ruolo non solo in situazioni di emergenza.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:**

### **CONTENUTI DELLA FORMAZIONE**

- Il Centralino, computer e gli apparati radio del Centralino e loro funzionamento.
- Pronto soccorso e trasporto infermi: i compiti del Volontario nel servizio di Pronto Soccorso e trasporto Infermi, ruolo e compiti della CRI nel sistema dei soccorsi, gli aspetti giuridici del soccorso, mansioni base del soccorritore, sicurezza, tutela e autoprotezione del soccorritore, condotta durante le varie fasi del soccorso, l'autoambulanza, caratteristiche, attrezzature, e dotazioni., modalità di preparazione, organizzazione, controllo e manutenzione dei materiali, e delle attrezzature e dell'impianto di ossigeno, il soccorso del paziente, principali patologie e tecniche di intervento, le alterazioni della coscienza, il dolore toracico, insufficienza respiratoria, l'arresto cardio-circolatorio le crisi convulsive, ferite, emorragie ed ustioni, lesioni ossee ed articolari, traumi cranici, trauma vertebrale, il parto, il BLS, nozioni di protezione civile.

### **DURATA:**

La formazione specifica prevede 75 ore suddivise in teoria e pratica.

Durante i 12 mesi i Volontari saranno chiamati a svolgere varie tipologie di corsi di addestramento unitamente a periodi di prova pratica presso le sedi di attuazione dei progetti