

CROCE ROSSA ITALIANA
Comitato Arenzano
Organizzazione di Volontariato

ELEZIONI ORGANI COMITATI TERRITORIALI 2020

PROGRAMMA STRATEGICO ELETTORALE
CANDIDATO: BALZO ARMANDO

1. PREMESSE:

Nel candidarmi a questa nuova tornata elettorale non posso prescindere dai trascorsi anni di Presidenza. Anni difficili per gli eventi straordinari che li hanno caratterizzati, entusiasmanti per le mille sfide e difficoltà che ci siamo trovati ad affrontare e per i successi ottenuti in stretta collaborazione con il CD uscente. Sento mio dovere presentare la mia candidatura per completare tutte le iniziative intraprese ma non concluse, per mille contingenze.

Sento altresì mio dovere presentare la mia candidatura in lista congiunta con alcune delle persone che con la loro assidua attività, con il loro costante sostegno hanno fatto sì che in questi trascorsi anni sia stato possibile raggiungere risultati concreti che hanno modificato radicalmente l'assetto del nostro Comitato, assumendosi spesso oneri e decisioni che altri avrebbero giudicato suicide.

Il risultato elettorale, quale che esso sia, mi conforterà sulla validità delle scelte compiute e delle azioni intraprese.

2. RAPPORTI CON I COMITATI SOVRAIMPOSTI

Dal 1 gennaio 2016 sia il Comitato Centrale sia tutti i Comitati Regionali della Croce Rossa Italiana sono diventati Associazioni di Promozione Sociale. Questo evento ha comportato una profonda ristrutturazione interna. Nel 2019 poi i Comitati, per variazione dello Statuto, sono diventati Organizzazioni di Volontariato, a coronamento del processo di privatizzazione ed in accordo con il Regolamento sul Terzo Settore.

Il costante supporto al Comitato Regionale Liguria e, in sedicesimo, anche al Comitato Centrale nella loro funzione di controllo e coordinamento sono un doveroso impegno che il Comitato sempre più spesso è chiamato a fornire.

RAPPORTI CON I COMITATI CRI LIMITROFI

In continuità con quanto realizzato nel recente passato, opereremo in costante contatto con i Comitati Territoriali vicini per condividere attività ed esperienze. Il servizio di auto medica col Comitato Genova Ponente, l'ormai pluriennale progetto comune per il Servizio Civile Universale con Comitato Cogoleto, il supporto all'utilizzo dei programmi di contabilità elettronica a vari Comitati, il mutuo prestito di mezzi operativi, la condivisione dei corsi di formazione e l'interscambio di Istruttori qualificatisi presso di noi ne sono soltanto alcuni esempi.

3. RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI

L'ordine del Comune di Arenzano per il trasporto dei disabili, di durata quinquennale, è stato proficuamente svolto con soddisfazione dell'Utenza e del Committente, costantemente monitorato e, dallo stesso Comune rinnovato per ulteriori tre anni. Non è escluso che, a scadenza, possa essere rinnovato. Non è escluso che tale collaborazione con l'Ente territoriale possa estendersi ad altre attività simili o complementari, se ne riusciremo ad individuare.

Altre iniziative si stanno proponendo all'ENTE PARCO DEL BEIGUA.

Attraverso la Convenzione con il Tribunale di Genova si manterrà la disponibilità del Comitato a ricevere persone condannate ai lavori di pubblica utilità e quelle "Messe alla prova".

Si aumenteranno le sinergie tra il Comitato e il Servizio di Protezione Civile Comunale con l'utilizzo del personale addestrato allo scopo (OPEM, Ristorazione emergenza, SMTS).

In collaborazione col Comune di Arenzano ed in ossequio alla Normativa Regionale vigente in materia, si potenzierà l'esistente rete di stazioni DAE sul territorio.

Il Comitato metterà a disposizione del progetto le sue esperienze, si farà carico dell'acquisto di ulteriori apparecchiature DAE, dell'ispezione periodica e della manutenzione della rete.

4. RAPPORTI CON L'ASSOCIAZIONISMO ARENZANESE

Il CAI, l'ANA, l'UNITALSI, l'UNITRE, la Polisportiva, la RARI NANTES, il Comitato Organizzatore della MMA cooperano con il nostro Comitato ed i rapporti stretti sono improntati alla più franca e partecipativa collaborazione e a noi viene riconosciuta una eccellente professionalità, specie nelle Assistenze a manifestazioni sportive su terreni impervi, dove la stretta collaborazione con CNSAS, VV.FF., Polizia è ormai consuetudine.

5. CONVENZIONE PER I TRASPORTI SANITARI

La vigente Convenzione tra CRI ed ASL /118 è scaduta il 31 dicembre u.s..

Si dovrà portare a termine l'annoso iter dell'accreditamento delle nostre Sedi da parte del Servizio Sanitario Regionale. In completa sinergia con i Comitati Liguri, coordinati dalla Presidenza Regionale, con ANPAS e con CIPAS stiamo cercando di affrontare la gara per i Trasporti Interni, i costituendi RTI per affrontarla saranno operativi a breve. Stessa sorte per tutte le successive gare che ALISA ha già annunciato come imminenti.

L'approvazione dell'Assemblea Regionale della nuova Legge Regionale sui Trasporti sanitari è giunta con grande soddisfazione dell'Assemblea dei Presidenti dei Comitati CRI Liguri, che tanto si è adoperata per la sua formulazione, discussione nelle Commissioni ed infine approvazione.

Continuare su questa strada ritengo sia la soluzione vincente per dare alla CRI e alle PP.AA un futuro certo e solido.

6. VOLONTARI

A fronte delle molteplici attività in corso e in progetto, il numero dei Volontari attivi è la loro preparazione risulta essere inferiore alle necessità del Comitato.

Si dovranno organizzare, con cadenza semestrale, corsi di ingresso, facendoli precedere da una accurata e capillare azione promozionale. Sarà incrementata l'attività di Formazione attraverso l'attivazione di Corsi specialistici quali:

- Corsi TSSA e Full D
- Corsi per Operatore Sociale Generico
- Corsi SMTS
- Corsi OPSA
- Corsi OPEM

Conseguentemente sarà necessario incrementare il numero degli Istruttori in forza al Comitato favorendo la partecipazione ai relativi corsi di Formazione Specifici per i Volontari che, avendo la necessaria esperienza, ne manifestassero la volontà e si impegnassero sulla continuità.

Particolare attenzione dovrà essere posta nell'inserimento dei nuovi Volontari nei turni ed il loro coinvolgimento immediato nella vita e nelle attività del Comitato.

I Volontari che hanno abbandonato il Comitato per i più vari motivi, costituiscono comunque un inalienabile patrimonio di esperienze e competenze che deve essere recuperato attraverso un'opera di recupero e fidelizzazione.

I valori dei Principi Fondamentali, del Regolamento, dello Statuto e del Codice Etico rappresentano l'elemento fondante della nostra Associazione, ne deve essere garantito l'assoluto rispetto.

7. DIPENDENTI

Nonostante la grave alea che pende sui nostri servizi di Istituto e che rende le valutazioni in questo ambito rischiose e spesso vane, il numero dei dipendenti ed il loro orario di lavoro sono ad oggi appena sufficienti a coprire gli impegni assunti. Qualora, dalle azioni promozionali in corso, si ottenessero nuove attività retribuite e continuative, si dovrà considerare la possibilità di un utilizzo più esteso dell'orario dei Dipendenti e/o un incremento nel loro numero, considerando anche l'incidenza dei salari e degli oneri previdenziali di legge sui bilanci del Comitato. Stanti le esperienze di questi ultimi anni il ricorso ai lavoratori in servizio civile Universale, se concessi dal Ministero degli Interni, costituirà un complemento, non un'alternativa, al lavoro dipendente e ai Volontari.

8. PARCO MEZZI

Il costante rinnovamento del parco mezzi in dotazione è una necessità pressante anche se molto dispendiosa ma indispensabile per assicurare un servizio sicuro e confortevole all'utenza. Sono già stati acquisiti tre nuovi mezzi con le caratteristiche adeguate al servizio trasporto disabili.

Una opportuna commissione tecnica valuterà quali mezzi abbiano raggiunto il fine vita o i requisiti richiesti da ASL /CRI /118 e debbano essere sostituiti per rottamazione o per cessione ed il conseguente piano di acquisti per il loro rimpiazzo.

Indicativamente, nel periodo, si dovrà considerare almeno la sostituzione di una ambulanza di classe A e di due autovetture.

Un automezzo fuoristrada verrà mantenuto a disposizione prioritaria del Gruppo Regionale SMTS e Unità Cinofile. La sua sostituzione con veicolo più efficiente e recente non è al momento ipotizzabile anche se auspicabile.

9. SEDI

La Sede di Via P.N. Cambiaso ha ormai tutte le caratteristiche richieste da ASL per l'accreditamento ed alla Normativa Europea sulla Privacy. Non si prevedono ingenti lavori di manutenzione. Dovrà essere studiata una più funzionale ripartizione degli spazi per migliorare il loro impiego. Alcuni arredi e dotazioni tecniche dovranno essere migliorati e sostituiti.

Particolare attenzione si porrà nella limitazione dei consumi energetici attraverso l'utilizzo di equipaggiamenti appropriati.

La Sede Distaccata di via C. Festa assume una valenza strategica riconosciuta da tempo dall'Assemblea dei Soci e dalla realtà dei fatti. Non si esclude che con l'avvento sia del Bando/i ALISA e con le nuove regolamentazioni del Servizio 118 questa sede distaccata perda completamente la sua strategicità o perlomeno non sia più giustificabile l'affitto che ci comporta.

10. RICAVI

Un auspicabile incremento delle attività nell'ambito delle Convenzioni in essere ed in divenire, come sopra esposto, avrà per conseguenza un proporzionale aumento dei ricavi che verranno pareggiati dall'inevitabile aumento dei costi di gestione.

La maggior disponibilità di Istruttori dovrà essere impiegata nell'organizzazione di corsi alla popolazione ed alle Aziende, a pagamento.

Verranno ciclicamente organizzati corsi di primo soccorso, corsi Full D e corsi ex legge 81.

11. COSTI

Un'attenta riduzione dei costi di funzionamento e di gestione si potrà ottenere operando:

- Ottimizzazione degli acquisti dei materiali e delle prestazioni esterne
- Razionalizzazione dell'impegno di M.O. retribuita a fronte di maggior impegno di tutti i Volontari
- Messa a fattor comune con altri Comitati delle acquisizioni
- Limitazione degli sprechi e dei consumi ingiustificati di materiali e risorse

Arenzano, 31/01/2020

Armando BALZO
