

CROCE ROSSA ITALIANA
ELEZIONI DEL PRESIDENTE E CONSIGLIO DIRETTIVO
DEL COMITATO DI CAMPOMORONE – ANNO 2020

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE
Mauro BORDI

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista mutare da Ente Pubblico ad Associazione Privata d'Interesse Pubblico. Questo processo, iniziato il 1^o gennaio 2014 con la privatizzazione dei Comitati Territoriali, si è concluso il 1^o gennaio 2016 con la privatizzazione sia dei Comitati Regionali che del Comitato Centrale, ora Comitato Nazionale.

Liberi dagli obblighi legati alla gestione di tipo pubblico, i Comitati Territoriali del C.R.I. hanno avuto notevoli vantaggi collegati principalmente alla semplificazione delle procedure burocratiche, tipiche della P.A.. Al contempo questo rinnovamento ha comportato una maggiore responsabilizzazione di tutti i Soci di ogni Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane.

Con la "Strategia della CROCE ROSSA ITALIANA 2018-2030" approvata nel 2018, sono state evidenziate ancora di più gli obiettivi strategici da raggiungere, che appartengono alla CROCE ROSSA ITALIANA e di cui ogni comitato, compreso il nostro, dovrà prendere atto e uniformarsi a tale Strategia; tale compito sarà a carico dei Presidenti e consiglieri futuri, compresa la prossima sessione elettorale.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio Direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Io sono Mauro BORDI, entrato in Croce Rossa Italiana circa 4 anni fa; attualmente sono responsabile patenti di questo Comitato e contemporaneamente coadiuvo il "Responsabile Autoparco" dello stesso.

Il nostro comitato è un buon esempio di organizzazione. Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi tutti i volontari, ha bilanci in ordine e risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento. Operiamo in tutte le aree, con una prevalenza del sanitario, con una buona presenza del sociale e del settore emergenze.

Inoltre proporremo:

- Rapporto costante con il mondo scolastico;
- lo sviluppo dell'attuale servizio di misurazione dei parametri della popolazione;
- nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicazione dell'offerta di:

Corsi di Educazione Sanitaria;

Corsi BLSD;

Dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche;

Attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani.

OBIETTIVO STRATEGICO II

Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale

Favorire "il supporto e l'inclusione sociale" significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale. Vorremmo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di alimenti, così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- sugli anziani in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la distribuzione farmaci (se possibile), la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- sui vecchi e nuovi migranti con il consolidamento dello storico servizio ambulatoriale e promuovendo la cultura dell'integrazione;
- sul ricongiungimento dei legami familiari – Restoring Family Links;
- attenzione ai senza fissa dimora presenti nel comune

Attraverso un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni, presenti sul territorio, potremo conoscere i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

OBIETTIVO STRATEGICO V

Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva

L'obiettivo è quello di promuovere lo sviluppo del giovane.

L'Area Giovani avrà sia la figura del Delegato di area che quella del Consigliere Giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Ripristinare il "Gruppo Giovani" e conseguentemente la loro autonomia all'interno del comitato

OBIETTIVO STRATEGICO VI

Agiamo con strutture capillari, efficaci e trasparenti, facendo tesoro dell'opera del volontariato

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc...) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno, ecc...) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano all'abbandono o alla disaffezione della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;

Nomina dei Responsabili dei Gruppi

Proporremo la nomina di un responsabile dei Volontari per i Gruppi, a seguito di un confronto fra i Volontari. I responsabili saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi.

Fondi per il sociale

Proporremo la destinazione di specifici fondi, così come previsto dallo Statuto, all'Area Sociale per lo sviluppo di forme di assistenza per le fasce più emarginate.

Comunicazioni

Impiegheremo anche gli SMS e altri strumenti, per essere in grado di raggiungere tutti, per informare i soci delle iniziative/novità/corsi che riguardano la C.R.I.

Ogni proposta di ogni singolo Volontario, dovrà e sarà ascoltata e vagliata. In tal modo sarà creata una Croce Rossa a misura di volontario.

ORA a tutti voi chiedo di guardare alla nuova veste della Associazione di Croce Rossa Italiana e con essa del nostro Comitato di Campomorone. Siamo chiamati ad una sempre più professionale gestione amministrativa, legale ed economica del servizio di volontariato, che nulla può più trascurare. Viviamo, sopravviviamo, in un contesto di forte competizione con il marasma di un associazionismo spesso improvvisato e speculativo.

Proponendovi la mia candidatura, pertanto, voglio dirvi che continuerò nel lavoro iniziato dai miei predecessori e porterò a compimento le aspirazioni di tutti quei VOLONTARI che sentono l'importanza di una rete diffusa e più capillare di Croce Rossa Italiana, e sono stati colpiti da quella passione inguaribile che li vuole **OVUNQUE per CHIUNQUE**.

Mi impegno affinché ogni decisione, da condividere con tutti i consiglieri, sia volta ad una gestione trasparente, corretta e rispondente ai principi ispiratori della **CROCE ROSSA ITALIANA**

CROCE ROSSA ITALIANA
ELEZIONI DEL PRESIDENTE E CONSIGLIO DIRETTIVO
DEL COMITATO DI CAMPOMORONE – ANNO 2020

PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE
Mauro BORDI

La Croce Rossa Italiana ha vissuto in questi ultimi anni una grande trasformazione che l'ha vista mutare da Ente Pubblico ad Associazione Privata d'Interesse Pubblico. Questo processo, iniziato il 1^o gennaio 2014 con la privatizzazione dei Comitati Territoriali, si è concluso il 1^o gennaio 2016 con la privatizzazione sia dei Comitati Regionali che del Comitato Centrale, ora Comitato Nazionale.

Liberi dagli obblighi legati alla gestione di tipo pubblico, i Comitati Territoriali del C.R.I. hanno avuto notevoli vantaggi collegati principalmente alla semplificazione delle procedure burocratiche, tipiche della P.A.. Al contempo questo rinnovamento ha comportato una maggiore responsabilizzazione di tutti i Soci di ogni Comitato nella conduzione amministrativa, gestionale ed economica nonché delle risorse umane.

Con la "Strategia della CROCE ROSSA ITALIANA 2018-2030" approvata nel 2018, sono state evidenziate ancora di più gli obiettivi strategici da raggiungere, che appartengono alla CROCE ROSSA ITALIANA e di cui ogni comitato, compreso il nostro, dovrà prendere atto e uniformarsi a tale Strategia; tale compito sarà a carico dei Presidenti e consiglieri futuri, compresa la prossima sessione elettorale.

Queste consultazioni elettorali prevedono l'elezione democratica di un Presidente e di un Consiglio Direttivo, che rimarranno in carica per i prossimi quattro anni.

Io sono Mauro BORDI, entrato in Croce Rossa Italiana circa 4 anni fa; attualmente sono responsabile patenti di questo Comitato e contemporaneamente coadiuvo il "Responsabile Autoparco" dello stesso.

Il nostro comitato è un buon esempio di organizzazione. Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di noi tutti i volontari, ha bilanci in ordine e risultati di rilievo nei vari ambiti di intervento. Operiamo in tutte le aree, con una prevalenza del sanitario, con una buona presenza del sociale e del settore emergenze.

Vantiamo un ottimo gruppo di formazione, e grazie a loro organizziamo ogni anno corsi che ci permettono sia di formare nuovi Volontari sia di garantire importanti attività formative verso l'esterno.

LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Consiglio debbano essere al "servizio" dell'Associazione e dei suoi Soci, devono promuoverne lo sviluppo, tutelarne gli interessi e garantire il dialogo con le realtà del territorio. La Croce Rossa è impegnata in molti ambiti e questo rende indispensabile una attenta, responsabile e sostenibile pianificazione delle attività con il diretto coinvolgimento di tutti i soci.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza degli atti e delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse attività.

E' nostra intenzione creare organigramma chiaro, che valorizzi le competenze e le esperienze di vecchi e nuovi Soci, determinando responsabilità e autonomie, individuando gli obiettivi e le priorità per ogni Area.

Crediamo che l'Assemblea dei Soci, quale organo più importante dell'Associazione, sia l'unico deputato alla discussione delle proposte ed alla definizione delle scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del Comitato.

OBIETTIVO STRATEGICO I

Tuteliamo e favoriamo la salute e la vita

L'obiettivo primario è il miglioramento della qualità dei nostri servizi.

Vogliamo promuovere la crescita del nostro personale che svolge attività di ambulanza attraverso:

- l'organizzazione di Corsi TSSA a scadenza periodica;
- la calendarizzazione di aggiornamenti, pratici e teorici;
- la valorizzazione e l'integrazione di tutti i nostri docenti;
- la definizione di "standard di qualità minimo" dei servizi sanitari;
- la definizione e la valorizzazione dei diversi ruoli presenti nell'equipaggio incrementando le competenze con percorsi formativi specifici.

Inoltre proporremo:

- Rapporto costante con il mondo scolastico;
- lo sviluppo dell'attuale servizio di misurazione dei parametri della popolazione;
- nell'ambito delle attività a favore della popolazione consolideremo la presenza sul territorio anche con la pubblicazione dell'offerta di:

Corsi di Educazione Sanitaria;

Corsi BLSD;

Dimostrazioni e corsi di Manovre salvavita pediatriche;

Attività formative organizzate dai Giovani per i Giovani.

OBIETTIVO STRATEGICO II

Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale

Favorire "il supporto e l'inclusione sociale" significa offrire il nostro contributo per prevenire i diversi meccanismi di esclusione sociale. Vorremmo ridurre le cause di vulnerabilità individuali e ambientali, favorendo la costruzione di comunità più inclusive promuovendo e facilitando il pieno sviluppo di ogni individuo.

Fondamentale sarà lo sviluppo di progetti di intervento che devono tener conto delle realtà del nostro territorio agendo:

- sulle vecchie e nuove povertà con lo storico e fondamentale servizio di distribuzione di alimenti, così come da campagne di raccolta alimentari e di altri beni;
- sugli anziani in maggioranza soli, attraverso la creazione di nuovi servizi quali la distribuzione farmaci (se possibile), la spesa a domicilio, il monitoraggio dei parametri elementari di salute e l'assistenza ai bisogni primari;
- sui vecchi e nuovi migranti con il consolidamento dello storico servizio ambulatoriale e promuovendo la cultura dell'integrazione;
- sul ricongiungimento dei legami familiari – Restoring Family Links;
- attenzione ai senza fissa dimora presenti nel comune

Attraverso un maggior dialogo con i Comuni e con le altre Istituzioni, presenti sul territorio, potremo conoscere i nuovi bisogni del territorio, ai quali forniremo risposte adeguate, anche attraverso la replica di buone pratiche già sperimentate da altre realtà di Croce Rossa.

OBIETTIVO STRATEGICO III

Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze e disastri

Garantire un'efficacia e tempestiva risposta alle emergenze anche attraverso la formazione delle comunità.

Favoriremo:

- l'organizzazione di nuovi corsi di formazione, sia base che avanzate;
- la destinazione di fondi per l'acquisto di materiali utili alla risposta delle emergenze;
- formare gruppo di Operatori di emergenza del comitato che sia autonomo in caso di calamità circostanziata al territorio locale, ma che possa essere di supporto al personale sanitario;
- costruzione delle nuove generazioni con la coscienza delle catastrofi e loro conseguenze.

OBIETTIVO STRATEGICO IV

Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitari, Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari

Diffusione del Diritto Internazionale Umanitario, dei Principi Fondamentali di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa e dei Valori Umanitari.

Offriremo opportunità di informazione, formazione ed aggiornamento periodici ai Volontari ed alla popolazione agendo in conformità al principio di Umanità.

Ci adopereremo per lo Sviluppo della cultura della legalità, in collaborazione con le Istituzioni e con le Associazioni Umanitarie secondo il principio di Universalità.

Favoriremo:

- la formazione istituzionale come prevista dai regolamenti dei corsi di accesso all C.R.I.;
- il costante aggiornamento dei Volontari attraverso l'organizzazione di conferenze e di occasioni informative;
- l'organizzazione di seminari tematici per la popolazione;
- fare corsi sull'INTERMEDIAZIONE CULTURALE e lotta contro la stigma verso le nuove etnie e migrazioni.

OBIETTIVO STRATEGICO V

Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva

L'obiettivo è quello di promuovere lo sviluppo del giovane.

L'Area Giovani avrà sia la figura del Delegato di area che quella del Consigliere Giovane.

Nel rispetto dell'autodeterminazione dell'Area Giovane di Croce Rossa riteniamo essenziale svolgere azioni di supporto di tutte le attività legate a quest'area.

Ripristinare il "Gruppo Giovani" e conseguentemente la loro autonomia all'interno del comitato

OBIETTIVO STRATEGICO VI

Agiamo con strutture capillari, efficaci e trasparenti, facendo tesoro dell'opera del volontariato

Le attività del Comitato saranno tanto più efficaci quanto maggiori saranno l'informazione e la partecipazione dei Soci e del territorio.

Favoriremo:

- il miglioramento della comunicazione interna permettendo a tutti i Soci di accedere alle informazioni attraverso le nuove tecnologie (facebook, sito web, portale, newsletter, sms, ecc...) nonché attraverso le bacheche del Comitato;
- lo sviluppo di una comunicazione esterna instaurando rapporti con i media locali e con la creazione di materiale informativo (Carta dei Servizi, Report esterno, ecc...) al fine di descrivere e documentare in modo efficace e strategico la nostra presenza sul territorio;
- un sistema di inserimento dei nuovi Volontari, ponendo particolare attenzione alle motivazioni che portano all'abbandono o all'abbandono della vita associativa;
- una maggiore attenzione alle necessità dei Volontari rispondendo alle difficoltà che possono incontrare durante lo svolgimento del loro servizio con una formazione mirata, la supervisione delle attività critiche e l'azione del sostegno psicosociale;
- l'organizzazione di attività ludiche e culturali collettive per incoraggiare la conoscenza, l'amicizia e la solidarietà fra Volontari anche favorendo la nascita di un gruppo promotore;

- la rendicontazione puntuale di tutte le attività di raccolta fondi e della loro destinazione;
- la promozione della nostra Associazione attraverso mirate ed efficaci campagne informative;
- fare corsi per creare utenti in grado di comunicare efficacemente con la popolazione e con le istituzioni

LE CRITICITA'

Dal contatto e dal dialogo con i Volontari sono emersi alcuni disagi che quotidianamente vengono vissuti. A questo proposito ci impegniamo a ricercare le soluzioni alle seguenti problematiche.

Logistica interna

L'aumentato numero dei mezzi e delle attività ha inevitabilmente comportato delle criticità nella disponibilità degli spazi esterni ed interni della sede.

Valuteremo, con il contributo di tutti i Soci, possibili soluzioni per migliorare la logistica della sede mediante un più razionale utilizzo dei locali.

Mezzi

Razionalizzeremo i controlli, le manutenzioni e gli utilizzi dei mezzi attraverso:

- la formulazione di un calendario di controlli programmati e sistematici per tutti i mezzi.

Accessibilità ai servizi ed alle attività

Garantiremo la trasparenza e l'equità nei processi di gestione dei servizi e delle attività alle quali ognuno potrà accedere in funzione delle proprie competenze.

Assemblee dei soci – Riunioni mensili

Annualmente programmeremo un calendario delle assemblee dei Soci che avverranno con cadenza almeno trimestrale.

Inoltre sarà prevista una riunione periodica mensile per l'analisi costante delle attività del Comitato, così da consentire la più ampia apertura, dando la possibilità ai volontari di esprimere la propria opinione e garantendo loro l'opportunità di essere parte attiva dell'Associazione.

Nomina dei Responsabili dei Gruppi

Proporremo la nomina di un responsabile dei Volontari per i Gruppi, a seguito di un confronto fra i Volontari. I responsabili saranno il punto di riferimento a cui tutti i Soci operativi potranno rivolgersi.

Fondi per il sociale

Proporremo la destinazione di specifici fondi, così come previsto dallo Statuto, all'Area Sociale per lo sviluppo di forme di assistenza per le fasce più emarginate.

Comunicazioni

Impiegheremo anche gli SMS e altri strumenti, per essere in grado di raggiungere tutti, per informare i soci delle iniziative/novità/corsi che riguardano la C.R.I.

Ogni proposta di ogni singolo Volontario, dovrà e sarà ascoltata e vagliata. In tal modo sarà creata una Croce Rossa a misura di volontario.

ORA a tutti voi chiedo di guardare alla nuova veste della Associazione di Croce Rossa Italiana e con essa del nostro Comitato di Campomorone. Siamo chiamati ad una sempre più professionale gestione amministrativa, legale ed economica del servizio di volontariato, che nulla può più trascurare. Viviamo, sopravviviamo, in un contesto di forte competizione con il marasma di un associazionismo spesso improvvisato e speculativo.

Proponendovi la mia candidatura, pertanto, voglio dirvi che continuerò nel lavoro iniziato dai miei predecessori e porterò a compimento le aspirazioni di tutti quei VOLONTARI che sentono l'importanza di una rete diffusa e più capillare di Croce Rossa Italiana, e sono stati colpiti da quella passione inguaribile che li vuole **OVUNQUE** per **CHIUNQUE**.

Mi impegno affinché ogni decisione, da condividere con tutti i consiglieri, sia volta ad una gestione trasparente, corretta e rispondente ai principi ispiratori della **CROCE ROSSA ITALIANA**