

# ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2020 CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI GENOVA

## PROGRAMMA STRATEGICO

Per le elezioni della Candidata a Presidente del Comitato Locale di Genova

Io, Federica Bonelli, nata a Genova il 19 gennaio 1980 candidandomi all'incarico di Presidente mi assumo la responsabilità di promuovere il cambiamento, di ESSERE CAMBIAMENTO!

M'impegno, quindi, a rispettare gli intenti qui espressi come elementi fondamentali del mio mandato in fede ai Principi che dal 1864 animano con forza l'agire di NOI Volontari della Croce Rossa.

### *Presentazione*

Sono Volontaria CRI dal 2001. Ho avuto la fortuna di conoscere diverse sedi di Croce Rossa , dovendomi spostare sul territorio nazionale per motivi di lavoro, ed è stato per me sempre positivo; un importante bagaglio di informazioni acquisite dal confronto e dalla condivisione di esperienze e realtà diverse.

Nel periodo associativo svolto fino ad oggi, ho anche ricoperto ruoli di coordinamento nella disciolta componente dei Volontari del Soccorso e di Delegato Tecnico/Referente di Attività nella "nuova" Associazione.

In cammino verso le ormai prossime elezioni del Consiglio Direttivo del Comitato di Croce Rossa Italiana di Genova ho il piacere di presentare coloro che supportando le idee e cooperando nell'attività, hanno accolto l'invito a formare una squadra candidata al servizio del Comitato come Consiglio Direttivo.

Essi sono: Enrico Pastorino, Marco Prettico, Martina Delponte, Silvana Giannotti e Silvio Ilengo.

### *Da dove partiamo..*

Croce Rossa Italiana ha attuato in questi ultimi anni una grande trasformazione ed è mutata da Ente pubblico ad Associazione privata d'interesse pubblico. Questo processo, iniziato il 1° gennaio 2014 con la privatizzazione dei comitati territoriali, si è concluso l'1 gennaio 2016.

Il varo della legge delega 106/2016 – Riforma del Terzo Settore, abolendo il registro delle ONLUS ha inserito Croce Rossa Italiana ed i suoi comitati nella categoria Enti del Terzo Settore, categoria che recentemente ha ricevuto un assestamento economico di non poco conto che nella pratica pone gli enti del terzo settore una vera via di mezzo tra le aziende e le associazioni private di cittadini, attribuendone in diverse procedure e standard richiesti, oneri ricadenti in entrambe le categorie.

Nel corso di questi anni il Nostro Comitato ha affrontato non solo il cambiamento ma anche un periodo di grossa crisi arrivando ad un Commissariamento per mancata approvazione del Bilancio da parte dei Soci.

Oggi più che mai è visibile in tanti Soci una Disaffezione al Servizio e all'Associazione.

Negli ultimi mesi un grande passo è stato fatto in termini di visibilità all'esterno dell'Associazione, incremento di attività oltre al reclutamento di nuovi Soci ma la strada è ancora lunga ed è necessario un cambiamento nelle dinamiche interne ed esterne al Comitato, che sia in grado di ripristinare un ambiente accogliente, formato e formante, dinamico e davvero capace di rispondere maggiormente ed in modo performante ai bisogni dei Volontari e dell'Utenza che ci richiede servizi e presenza operativa sul territorio.

Se non fossero sufficientemente sfidanti queste problematiche, nel breve termine ci troveremo anche a dover fronteggiare gli eventuali cambiamenti della politica regionale in materia di Sanità oltre allo sviluppo/consolidamento di convenzioni profittevoli per supportare il grande impatto che il nostro Comitato può dare anche nelle Attività Sociali e di Emergenza.

### **IL NOSTRO IMPEGNO**

- ❖ Mantenimento delle convenzioni stipulate garantendo i posti di lavoro attualmente in essere
- ❖ Rielaborazione delle attività svolte in accordo a quanto previsto dalla Strategia 2020
- ❖ Organizzazione di almeno 3 corsi di reclutamento all'anno
- ❖ Diffusione del valore della donazione (sensibilizzazione verso i soci e all'esterno, inserimento in rete con le altre Associazioni)
- ❖ Potenziamento del servizio di emergenza 118 (obiettivo di copertura oraria maggiore al 50 % sulle sedi accreditate) :
  - riprendendo anche la copertura di turni notturni
  - organizzando almeno due corsi TSSA all'anno
  - organizzando almeno un corso patenti all'anno con gli istruttori in forza al Comitato
- ❖ Sviluppo di nuove attività Socio-Assistenziali per dare una migliore risposta alle esigenze del Territorio
  - Implementazione dello Sportello Sociale esistente e dell'Ambulatorio
  - Sviluppare una rete efficace con gli enti e le strutture del territorio e progettare una operatività concreta, sostenibile economicamente e dal punto di vista delle risorse umane.
  - Analisi dei bisogni territoriali ripetuta ogni semestre per valutare esigenza di nuovi progetti
  - Apertura Ufficio Locale RFL (Restoring Family Link)
  - Mantenimento servizio distribuzione Viveri AGEA e mantenimento di ruolo di Capofila per gli altri Comitati
  - Formazione del personale Volontario e Dipendente impiegato secondo le Linee Guida Nazionali CRI (qualificando Operatori Sociali Generici e specializzati in attività rivolte ai senza dimora e alle persone affette da dipendenze)
  - Supporto alle Strutture di accoglienza esistenti

- ❖ **Potenziamento delle Attività di Protezione Civile:**
  - Organizzazione di corsi informativi e formativi di I e II livello grazie alla presenza di 5 istruttori nazionali di Protezione Civile nel Comitato
  - Investire nella formazione della Popolazione sulla prevenzione e sui comportamenti da tenere in situazioni di emergenza
  - Integrazione delle competenze del personale NAAPRO in forza al Comitato
  - Formazione specifica per Operatori di Sala Operativa da impiegare in SOL, COC e CCS (conoscenza piano di zona comunale, strumenti e mezzi in forza alla CRI, utilizzo di strumenti TLC, censimento del personale disponibile)
  - Sviluppo delle attività svolte dai Soccorsi Speciali (promozione ed inserimento in rete di O.P.S.A. e S.M.T.S.)
  - Implementare la formazione in ambito Psicosociale, affiancando l'attività degli Psicologi (S.E.P.) agli Operatori Psicosociali (O.P.S.)
  
- ❖ **Sviluppo della Campagne Nazionali dei Giovani tra le Associazioni del territorio e le scuole**
  - Attivazione di percorsi nelle scuole attraverso processi di "peer education"
  - Coinvolgimento dei Giovani in tutte le attività che possono svolgere nelle diverse Aree (collette alimentari, distribuzione viveri, fund-raising, magazzino, attività di animazione, esercitazioni, ecc)
  
- ❖ **Attività di Fund-raising**
  - Calendarizzazione delle attività
  - Eventuale merchandising
  - Stretta collaborazione con un referente locale alla Comunicazione esterna
  - Mantenimento e creazione di nuove partnership che ci consentano di offrire servizi agli assistiti ed eventuali benefici ai Soci
  - Creazione di un Gruppo di Progettazione nel quale tutti i soci esperti partecipino al fine di rafforzare la nostra capacità di accedere ai finanziamenti disponibili per le attività.
  
- ❖ **Incrementare il principio di PARTECIPAZIONE ATTIVA proponendo la costituzione di tavoli di lavoro per raccogliere ed elaborare le proposte dei Soci**
  
- ❖ **Le nostre sedi dovranno diventare uno "spazio aperto" nel quale ci si possa sentire a casa, vivendo in Associazione anche al di fuori del normale servizio**
  
- ❖ **Creazione di un Gruppo di Formazione nel quale confluiranno tutti gli "esperti" qualificati al fine di organizzare un Piano Formativo annuale coerente con i bisogni (interni ed esterni)**
  
- ❖ **Gestione economica trasparente:**
  - Pubblicazione sul sito istituzionale web di ogni atto e/o procedura disposta
  
- ❖ **Interazione con le altre Associazioni/Enti al fine di realizzare e/o perfezionare dove esistenti accordi di collaborazione**
  
- ❖ **Interazione e collaborazione con le altre sedi di Croce Rossa**

- ❖ Nomina di Referenti Attività che creino squadre con cui lavorare per Progetti (condivisi e visibili ai soci con Report mensili affissi all'Albo)
- ❖ Creazione di una Carta dei Servizi annuale che ci consenta di far conoscere ai cittadini, alle altre Associazioni, Enti Pubblici e società i sette Principi Fondamentali che ispirano le nostre attività, i Valori, il costante impegno della Croce Rossa verso TUTTI nelle diverse Aree d'intervento ed i nostri servizi di assistenza e formazione come strumento utile per verificare il valore e l'efficienza del nostro operato
- ❖ Sviluppo di un percorso informativo/formativo sullo Statuto, sul Codice Etico, sui regolamenti e sulle procedure di Croce Rossa in modo da vivere un Volontariato più consapevole
- ❖ Promuovere un calendario di eventi ricreativi sociali aperti a Volontari e Dipendenti (Cene, Manifestazione di Solferino, Visita al Museo Storico della Croce Rossa Italiana di Campomorone, Visita al Museo Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, ecc ...)

***Dovremo ribadire il rispetto delle REGOLE che dovranno essere giuste nella quantità, certe e ineludibili, per poi lasciare "la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità, di vivere con dignità una vita produttiva e creativa, sulla base delle proprie necessità e scelte, pur adempiendo i propri obblighi e realizzando i propri diritti " (Strategia 2020).***

***Se tutto questo riguarda l'individuo in genere, non vedo perchè mai non possa riguardare il Volontario della Croce Rossa Italiana.***

Grazie per l'attenzione!

A handwritten signature in black ink, appearing to be the initials 'F.H.' followed by a stylized flourish.