



Croce Rossa Italiana
Organizzazione di Volontariato

ASSOCIAZIONE DELLA CROCE ROSSA ITALIANA – ODV

CONSIGLIO DIRETTIVO NAZIONALE

Delibera n. 56 dell'25 luglio 2020:

Oggetto: Piano d'azione 2020-2021

Il giorno 25 luglio 2020 il Consiglio Direttivo Nazionale dell'Associazione Croce Rossa Italiana - Organizzazione di Volontariato regolarmente costituito;

Visto il d.lgs. 28 settembre 2012, n. 178 di riorganizzazione dell'Associazione Italiana della Croce Rossa a norma dell'art. 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183;

Visto il verbale di proclamazione elezioni per il rinnovo degli organi statuari del Comitato Nazionale della Croce Rossa Italiana dell'Ufficio Elettorale Nazionale del 29 maggio 2020 prot. n. 21479/U del 29/05/2020;

Visto il vigente Statuto dell'Associazione della Croce Rossa Italiana;

Visto, in particolare, l'art. 33.3 lettera a) del sopracitato Statuto che individua il Consiglio Direttivo Nazionale quale organo competente a deliberare in merito ai programmi ed ai piani di attività e ad indicare le priorità e gli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea Nazionale;

Con voti unanimi

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in premessa,

1. Di approvare il Piano d'Azione 2020-2021, allegato 1, quale parte sostanziale ed integrante della presente delibera;
2. Di dare mandato al Segretariato Generale di porre in essere gli atti necessari alla realizzazione dei punti e delle azioni in programma;
3. Di pubblicare il Piano d'Azione di cui al punto 1) sul sito web istituzionale dell'Associazione;
4. Di trasmettere la presente delibera al Segretariato Generale.

Il Segretario verbalizzante
Rossella Maria della Corte

Il Presidente
Avv. Francesco Rocca



Priorità di Azione 2020-2021

VISIONE E CONCRETEZZA

1. Adeguata attenzione al territorio

- Ascolto dei Comitati CRI ai vari livelli
 - ✓ presenza dei componenti il Consiglio Direttivo Nazionale nelle Assemblee Regionali
 - ✓ presenza di facilitatori che incontrino i Volontari in incontri ad hoc
- Rilevazione costante dei fabbisogni dei Comitati
 - ✓ tramite Comitati Regionali
 - ✓ tramite piattaforma informatica
- Scambio di buone pratiche con l'utilizzo della piattaforma RedCloud
- Elaborazione di un piano di aiuto post Covid-19
- Elaborazione di norme che regolino la *compliance*
- Informatizzazione di tutte le procedure
- Coinvolgimento di un numero sempre più alto di Volontari
- Miglioramento dei canali di comunicazione interna
 - ✓ tramite Comitati Regionali
 - ✓ tramite piattaforma informatica

2. Adeguamento della struttura associativa

- Organizzazione delle riunioni dell'Assemblea Nazionale prevedendo:
 - ✓ momenti di preparazione
 - ✓ spazio per il confronto, anche con tecniche informali
 - ✓ sessioni tematiche
- Riorganizzazione dei Comitati ai vari livelli tramite verifica di
 - ✓ equazione Comitati CRI quali strutture di *line* e Comitati Regionali quali strutture di staff
 - ✓ ruolo dei Comitati CRI metropolitani

3. Diffusione della cultura del rispetto dell'Umanità

- Azioni di diffusione, in tutte le sedi, dei Principi e della portata umanitaria, ed al tempo stesso imparziale e neutrale, dell'intervento della Croce Rossa Italiana
- Lotta contro i fenomeni di discriminazione, pregiudizio, *stigma*
 - ✓ capacità di elaborare tesi e dati utili

Consiglio Direttivo Nazionale

- ✓ capacità di influenzare le decisioni ed il dibattito culturale
- ✓ posizionamento all'interno dei principali Comitati scientifici e di ricerca, anche accademica
- ✓ rapporti con i *media*
- ✓ elaborazione di una strategia per i *social* ai vari livelli

4. Attuazione della Strategia 2030 e maggiore qualità ed efficienza dei programmi

- Superamento delle Aree e maggiore lavoro di gruppo, sia nei programmi sia nell'operatività
- Migliore approccio all'analisi dei bisogni per anticipare le sfide future, nell'ottica di un paradigma di azione più improntato alla prevenzione
- Attuazione del sistema della formazione, ed elaborazione di un piano – con scadenze temporali ben definite – che renda i Comitati regionali e territoriali dotati di un numero sufficiente di risorse qualificate
- Formazione sistematica dei *leader*
- Attenzione alla formazione dei Giovani
- Piano di inclusione dei Volontari temporanei
- Sviluppo delle nuove forme di Volontariato
- Elaborazione di *standard* di qualità dei servizi resi
- Adozione di strumenti di gestione dei dati in tempo reale
- Avvio di un Laboratorio dell'Innovazione

5. Presenza sempre più marcata tra le istituzioni della Repubblica e tra le Forze Armate

- Elaborazione di protocolli di intesa ed avvio di *partnership* su progetti ed iniziative
- Piano di riforma dei Corpi CRI ausiliari delle FF.AA.

6. Sostenibilità finanziaria

- Aumento della trasparenza e adeguamento del sito *web* istituzionale e di GAIA
- Elaborazione di strumenti che consentano il controllo dell'integrità dei conti a tutti i livelli
- Elaborazione di strumenti per la fidelizzazione dei donatori
- Piano d'azione per la raccolta fondi